



MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA (Nombre de la Institución)
OFICINA INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS
SECCIÓN DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

(Logo de la institución)

(Formulario-10)

INFORME FINAL DE RESULTADOS
EVALUACIÓN DE INGRESO

PARTE B. Para uso exclusivo de la Unidad Administrativa Solicitante						
FECHA			NO. CONCURSO	TIPO DE CONCURSO	DENOMINACIÓN DEL CARGO	
D	M	A				

I. MOTIVOS DEL CARGO VACANTE: (Justificación del Nombramiento) (Marcar con una X)						
1.DESTITUCIÓN	2.RENUNCIA	3.JUBILACIÓN	4.FALLECIMIENTO	5.LICENCIA	6. ENFERMEDAD PROFESIONAL	7. POSICIONES NUEVAS
8. OTROS: (Descripción)						

II. RECOMENDACIÓN PARA LA SELECCIÓN DEL ASPIRANTE A OCUPAR CARGO VACANTE: (Se presentan los xxxx (x) aspirantes en orden de prioridad, se recomienda y justifica la selección del aspirante ganador)			
No.	Nombre de Aspirante(s)	Cédula	Puntaje Total
1º.			
2º.			
3º.			
Observaciones del Entrevistador:			
Observaciones del Jefe de la Unidad Administrativa Solicitante:			

De conformidad al Proceso de Selección, **se recomienda al Sr.(a)** _____, quien obtuvo el puntaje total (_____), para ocupar el cargo vacante _____, en la Unidad Administrativa Solicitante: _____

PARTE B. Para uso exclusivo del Departamento de Reclutamiento y Selección-OIRH**III. CALIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE INGRESO DEL CONCURSO:** (Detalle de puntajes durante el proceso)

Se adjunta planilla que describe los resultados obtenidos en las evaluaciones, por parte de los aspirantes admitidos; durante el proceso de selección. **Adjunto lo indicado**

IV. RESUMEN:**1. ETAPAS DEL PROCESO DEL CONCURSO:**

Se procede a detallar las fechas de cumplimiento en cada etapa del Proceso de Selección:

Etapa	Fecha		Comentarios
	Inicial	Final	
Convocatoria Pública			Su información y publicación fue realizada a través de: (colocar los medios de publicación)
Período de Inscripción			En dicho período se recibieron (XX) Solicitud de Inscripción enviadas por parte de los aspirantes interesados.
Evaluación de Antecedentes			Análisis y verificación de los antecedentes presentados por los aspirantes interesados, para determinar la “Lista de Aspirantes Admitidos” , y dar inicio a la siguiente etapa.
Evaluación Examen(es) de Libre Oposición			(XX) Aspirantes preseleccionados realizaron pruebas psicotécnicas para medir factores de : (colocar tipo de prueba) . (XX) Aspirantes fueron recomendados para la siguiente etapa
Evaluación Entrevista Laboral			(XX) Aspirantes fueron entrevistados individual-personalmente por: Jefe de la Unidad Administrativa (especificar cargo del entrevistador)

2. DETALLES DEL PROCESO DEL CONCURSO:

1. Número de Aspirantes Admitidos _____
2. Número de Aspirantes que no se presentaron a los Examen(es) de Libre Oposición _____
3. Número de Aspirantes que obtuvieron puntaje de **75 y más** _____
4. Número de Aspirantes con calificación **No Satisfactoria** _____
5. Número de Aspirantes Admitidos para:
 - a. Recomendación de Selección _____
 - b. Conformación de Lista de Elegibles _____

3. DECLARACIÓN DE CONCURSO DESIERTO: (Sí aplica, Especificar con una X). No aplica, OMITIR)

Motivos para Declarar Concurso Desierto

- ☐ No se presentaron aspirantes ☐ Aspirantes NO cumplen requisitos ☐ Ningún aspirante se presentó a las pruebas
☐ Ningún aspirante obtuvo puntaje mínimo de 75

Elaborado por:

__(nombre y firma)_____

Reclutamiento y Selección-OIRH

Dado en la ciudad de Panamá, a los _____ () días del mes de _____ de 20____.