

MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA
DIRECCIÓN GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS



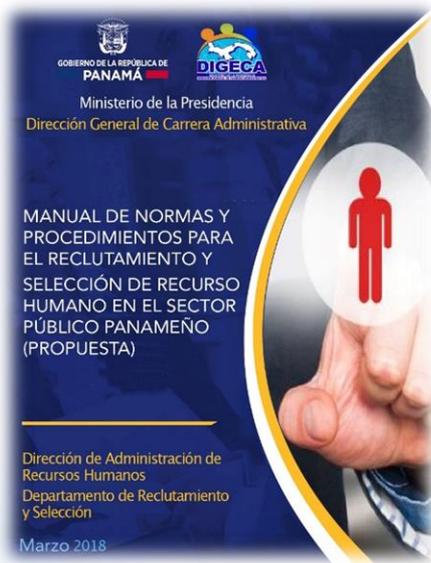
DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

ACTIVIDADES REALIZADAS
Del 1 al 31 de marzo de 2018

- El “Manual de Normas y Procedimientos para el Reclutamiento y la Selección de Recurso Humano en el Sector Público”, ha sido debidamente elaborado por la Dirección General de Carrera Administrativa, y se esperaba la conformación de la Junta Técnica y Rectora, para su correspondiente revisión y aprobación; respecto a las modificaciones realizadas a la “Ley 9 de Carrera Administrativa”, establecidas en la “Ley 23 de 12 de mayo de 2017”.



Instalación y Presentación de la Junta Técnica
y Rectora de Carrera Administrativa



MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA
 DIRECCIÓN GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA
 DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS



DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

ACTIVIDADES REALIZADAS
 Del 1 al 31 de marzo de 2018

- Seguimiento con las OIRH para el establecimiento de la Sección de Reclutamiento y Selección en las instituciones del Sector Público; el cual se establece en las modificaciones realizadas al “Manual de Normas y Procedimientos”, así:

Artículo 9º: Establecimiento de la Sección de Reclutamiento y Selección en la Oficina Institucional de Recursos Humanos.

El proceso establecido en el presente reglamento es de aplicación obligatoria en el Procedimiento Ordinario de Ingreso (POI) o Concurso; es así, que todas las Oficinas Institucionales de Recursos Humanos deberán establecer en las instituciones respectivas, la Sección de Reclutamiento y Selección, su organización, programas y mecanismos de ejecución, información y divulgación, como parte del Sistema de Administración de Recursos Humanos del Sector Público, para cubrir los cargos vacantes del régimen de carrera administrativa en sus diferentes etapas; a saber:

- 1ª. Proceso de Reclutamiento de Recurso Humano
- 2ª. Proceso de Convocatoria Pública
- 3ª. Proceso para la Apertura de los Concursos
- 4ª. Proceso para la Selección de Recurso Humano
- 5ª. Proceso para el Nombramiento del servidor público en cargos de carrera administrativa.



Sector Público	Cantidad
Gobierno Central	11
Sector Descentralizado	16
Empresas Públicas	6
Intermediarios Financieros	1
Otros	4
Total	38

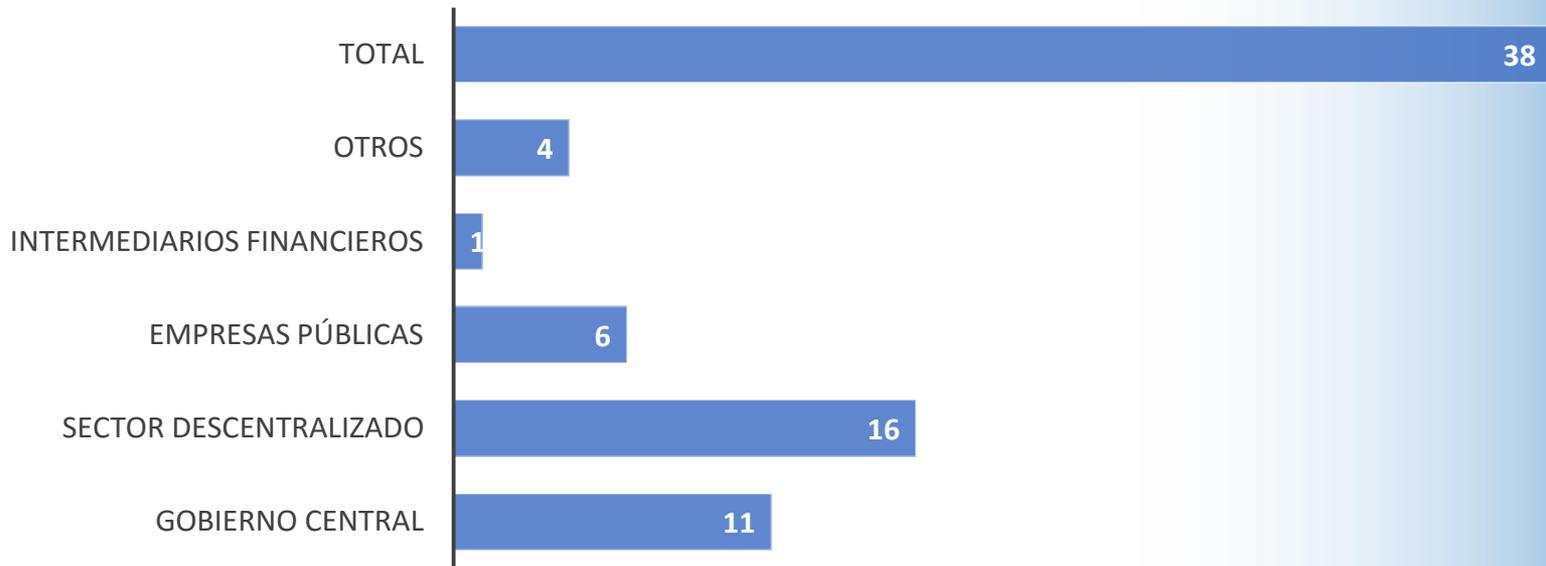
MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA
DIRECCIÓN GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS



DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

ESTABLECIMIENTO DE LA SECCIÓN DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN EN LAS OFICINAS
INSTITUCIONALES DE RECURSOS HUMANOS EN EL SECTOR PÚBLICO

Del 1 al 31 de marzo de 2018



- Gobierno Central:** MIDA, MITRADEL, MOP, MEF, MICI, MINGO, MINSA, MI AMBIENTE, MEDUCA, MIVIOT, MIDES
- Sector Descentralizado:** ATTT, ASEP, ACODECO, SIACAP, IPHE, SENACYT, ARAP, SENADIS, INAMU, SENNIAF, ANATI, DGCP, ANA (Aduanas), Tribunal Adm. de Contrataciones Públicas, Innovación Gubernamental, Inst. Conmemorativo Gorgas.
- Empresas Públicas:** AAC, IMA, ZLdeC, AAUD.
- Intermediarios Financieros:** BHN
- Otros:** INMFR, ION, Benemérito Cuerpo de Bomberos de Panamá, Hospital Santo Tomás.